

REPUBLIQUE DU BENIN

MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE,
DU TRAVAIL ET DE LA REFORME ADMINISTRATIVE



*POLITIQUE NATIONALE DE FORMATION
PROFESSIONNELLE CONTINUE*

COTONOU, le 30 Décembre 1998

SOMMAIRE

Préambule	1
Introduction	3
CHAPITRE PREMIER	5
CARACTERISTIQUES GENERALES DU PAYS	7
1 . RESSOURCES HUMAINES	7
1 . 1 . Données démographiques	7
1 . 2 . Situation de l'emploi	8
1 . 2 . 1 . Emploi selon les milieux	9
1 . 2 . 2 . Emploi selon les secteurs	11
1 . 2 . 3 . Emploi Féminin	12
1 . 2 . 4 . Emploi dans les ménages pauvres et non-pauvres	13
1 . 2 . 5 . Pauvreté et travail des enfants	14
1 . 3 . Chômage et sous-emploi	16
1 . 4 . Perspective d'emploi	20

2 . ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE	22
2 . 1 . Secteurs d'activité	22
2 . 2 . Objectifs de développement	24
3 . PROBLEMATIQUE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	27
3 . 1 . Enseignement général	27
3 . 2 . Enseignements Technique et Professionnel	28
3 . 3 . Situation de la Formation Professionnelle Continue dans le secteur formel	29
3 . 4 . Situation de la Formation dans le secteur non structuré	32
3 . 4 . 1 . L'apprentissage	32
3 . 4 . 2 . La formation dans le secteur agro-pastoral	33
3 . 4 . 3 . La formation dans le secteur informel artisanal	34
3 . 4 . 4 . L'alphabétisation fonctionnelle	36
4 . ATOUTS ET FAIBLESSES DU POTENTIEL DE FORMATION CONTINUE	37
4 . 1 . Les Atouts	37
4 . 2 . Les faiblesses	39
CHAPITRE DEUXIEME	43

GRANDS AXES DE LA POLITIQUE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	45
1. FONDEMENTS DE LA POLITIQUE	46
1.1. Fondements Economiques	46
1.2. Fondements Juridiques	47
1.2.1. La Constitution	47
1.2.2. Le Code du Travail	48
1.2.3. La Convention Collective Générale du Travail	49
1.2.4. Le Code Général des Impôts	50
2. PRINCIPES DIRECTEURS DE LA POLITIQUE	51
3. ORIENTATIONS DE LA POLITIQUE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	52
3.1. Champ d'application de la politique	52
3.2. Objectifs de la politique	53
3.2.1. Objectifs généraux	53
3.2.2. Objectifs spécifiques	54
3.3. Stratégies	55
3.4. Actions de mise en œuvre	56

3 . 4 . 1 . Mise en place d'un cadre juridique et institutionnel	56
3 . 4 . 2 . Instauration d'un cadre de concertation entre les différents acteurs de la formation professionnelle continue	57
3 . 4 . 3 . Mise en Place d'un Cadre Financier et de Régulation du Système de formation professionnelle continue	59
3 . 4 . 4 . Développement des Organes de Planification et de Coordination : Renforcement des Capacités de la Direction de la Formation Professionnelle Continue	71
3 . 4 . 5 . Développement du Système d'Information sur la Formation, les Qualifications et le Marché du Travail : Renforcement des Capacités de l'Observatoire de l'Emploi	72
3 . 4 . 6 . Renforcement des capacités des Organismes de Formation	73
3 . 5 . Les conditions temporelles de mise en œuvre (Agenda du Gouvernement)	74
3 . 5 . 1 . Première phase	74
3 . 5 . 2 . Deuxième phase	75
3 . 5 . 3 . Troisième phase	75
4 . ADEQUATION DE LA POLITIQUE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE AVEC LES AUTRES POLITIQUES SECTORIELLES	76
4 . 1 . La déclaration de politique de population	76

4 . 2. La politique de promotion des PME au Bénin	78
4 . 3. Le programme d'action du gouvernement	79
4 . 4. Le plan d'orientation national 1998-2002	79
Conclusion et Recommandations	83

ANNEXE : Statuts du Fonds du Développement de la Formation Professionnelle Continue et de l'Apprentissage	85
--	-----------